

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES													
CÓDIGO DEL PUESTO	08-RJL-1-M1C014P-0000332-E-Y-D												
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MODELACION Y PRONOSTICO PESQUERO EN EL PACÍFICO SUR												
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA												
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO													
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO													
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA												
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico												
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA												
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS												
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	JEFE DEL CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACION ACUICOLA Y PESQUERA EN MANZANILLO												
UNIDAD ADMINISTRATIVA	R.J. INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA												
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p> <p>PROPONER MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO PARA LA DEFINICIÓN DE LAS ESTRATEGIAS Y OPCIONES DE MANEJO Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS CONFORME A LOS PROGRAMAS, PROYECTOS, ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS VIGENTES.</p>												
III. FUNCIONES	<p align="center">DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">1</td> <td>DESARROLLAR LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN NECESARIAS PARA EL MANEJO DE LAS PESQUERÍAS CON BASE EN MODELOS POBLACIONALES.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>DESARROLLAR MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>COORDINAR LA APLICACIÓN DE LOS MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO DESARROLLADOS PARA EL MANEJO DE LOS RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>DETERMINAR LOS PUNTOS DE REFERENCIA PARA LAS DIFERENTES PESQUERÍAS Y PROPONER ESTRATEGIAS Y OPCIONES DE MANEJO CON BASE EN LOS RESULTADOS DE LOS MODELOS DESARROLLADOS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td>ASESORAR AL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y AL SECTOR PRODUCTIVO EN MATERIA DE METODOLOGÍAS PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6</td> <td>ELABORAR DOCUMENTOS QUE CONTENGAN, DE FORMA ACCESIBLE, RESUMIDA Y ESTANDARIZADA LOS RESULTADOS PESQUEROS, CON EL FIN DE GENERAR INSUMOS PARA SU INCLUSIÓN EN LA CARTA NACIONAL PESQUERA Y CARTAS PESQUERAS DE LA REGIÓN.</td> </tr> </table>	1	DESARROLLAR LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN NECESARIAS PARA EL MANEJO DE LAS PESQUERÍAS CON BASE EN MODELOS POBLACIONALES.	2	DESARROLLAR MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.	3	COORDINAR LA APLICACIÓN DE LOS MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO DESARROLLADOS PARA EL MANEJO DE LOS RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.	4	DETERMINAR LOS PUNTOS DE REFERENCIA PARA LAS DIFERENTES PESQUERÍAS Y PROPONER ESTRATEGIAS Y OPCIONES DE MANEJO CON BASE EN LOS RESULTADOS DE LOS MODELOS DESARROLLADOS	5	ASESORAR AL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y AL SECTOR PRODUCTIVO EN MATERIA DE METODOLOGÍAS PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS	6	ELABORAR DOCUMENTOS QUE CONTENGAN, DE FORMA ACCESIBLE, RESUMIDA Y ESTANDARIZADA LOS RESULTADOS PESQUEROS, CON EL FIN DE GENERAR INSUMOS PARA SU INCLUSIÓN EN LA CARTA NACIONAL PESQUERA Y CARTAS PESQUERAS DE LA REGIÓN.
1	DESARROLLAR LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN NECESARIAS PARA EL MANEJO DE LAS PESQUERÍAS CON BASE EN MODELOS POBLACIONALES.												
2	DESARROLLAR MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.												
3	COORDINAR LA APLICACIÓN DE LOS MODELOS DE SIMULACIÓN Y PRONÓSTICO DESARROLLADOS PARA EL MANEJO DE LOS RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS.												
4	DETERMINAR LOS PUNTOS DE REFERENCIA PARA LAS DIFERENTES PESQUERÍAS Y PROPONER ESTRATEGIAS Y OPCIONES DE MANEJO CON BASE EN LOS RESULTADOS DE LOS MODELOS DESARROLLADOS												
5	ASESORAR AL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y AL SECTOR PRODUCTIVO EN MATERIA DE METODOLOGÍAS PARA EL MANEJO DE RECURSOS PESQUEROS Y ACUICOLAS												
6	ELABORAR DOCUMENTOS QUE CONTENGAN, DE FORMA ACCESIBLE, RESUMIDA Y ESTANDARIZADA LOS RESULTADOS PESQUEROS, CON EL FIN DE GENERAR INSUMOS PARA SU INCLUSIÓN EN LA CARTA NACIONAL PESQUERA Y CARTAS PESQUERAS DE LA REGIÓN.												
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.													
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS												
<p><i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?</i></p> <p>Se requiere mantener intercambio profesional con instancias internas y externas, interactuando de manera formal con Entidades Gubernamentales, Sectores Productivo y Académico, así como con autoridades pesqueras y contrapartes académicas internacionales.</p>													
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>													
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A CIUDADANOS EN SU SECTOR												
V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO													
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.													
Trabajo técnico calificado.													
Actos de autoridad específicos del puesto.													
<p><i>Explicar brevemente la elección de los aspectos.</i></p> <p>DETERMINAR PRIORIDADES CON BASE EN INSTRUCCIONES GENERALES, SUJETÁNDOSE A PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS DE TRABAJO, QUE ESTÁN BASADOS EN POLÍTICAS Y OBJETIVOS CLARAMENTE ESTABLECIDOS. DEBE ATENDER LOS PROBLEMAS, RIESGOS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD A LOS QUE SE ENFRENTA EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. REQUIERE TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO EN RELACIÓN CON LAS FUNCIONES QUE SE LE CONFIEREN COMO RESULTADO DE DETERMINADAS FACULTADES PREVISTAS. EL PUESTO OTORGA CIERTOS ACTOS DE AUTORIDAD DENTRO DE SUS ATRIBUCIONES QUE DERIVAN DE LOS REGLAMENTOS INTERIORES O ESTATUTOS ORGÁNICOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN, Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS.</p>													
Debe declarar situación patrimonial.	SI												

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL ACADÉMICO: <input type="text"/> LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE: <input type="text"/> TERMINADO O PASANTE	
Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.	
ÁREA GENERAL <input type="text"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS <input type="text"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS <input type="text"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS <input type="text"/> CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS <input type="text"/> INGENIERIA Y TECNOLOGIA <input type="text"/> INGENIERIA Y TECNOLOGIA <input type="text"/> INGENIERIA Y TECNOLOGIA	Catálogos CARRERA GENÉRICA <input type="text"/> AGRONOMIA <input type="text"/> BIOLOGIA <input type="text"/> DESARROLLO AGROPECUARIO <input type="text"/> BIOLOGIA <input type="text"/> OCEANOGRAFIA <input type="text"/> ECOLOGIA <input type="text"/> CIENCIAS <input type="text"/> DESARROLLO AGROPECUARIO <input type="text"/> OCEANOGRAFIA <input type="text"/> PESCA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.	
	MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: <input type="text" value="2"/>
ÁREA GENERAL <input type="text"/> MATEMATICAS <input type="text"/> MATEMATICAS <input type="text"/> CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO <input type="text"/> CIENCIAS AGRARIAS <input type="text"/> CIENCIAS AGRARIAS	Catálogos ÁREA DE EXPERIENCIA <input type="text"/> CIENCIA DE LOS ORDENADORES <input type="text"/> EVALUACION <input type="text"/> OCEANOGRAFIA <input type="text"/> PECES Y FAUNA SILVESTRE <input type="text"/> CIENCIAS VETERINARIAS
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECIFICAS	
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: <input type="text" value="SI"/>	FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/>
CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text" value="No"/>	
HORARIO DE TRABAJO: <input type="text" value="HORARIO DIURNO"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text" value="SI"/>
CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO	<input type="text"/>
<small>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.</small>	

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
 UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES		
	<i>Nivel de dominio</i>	COMPETENCIAS
1	<i>Intermedio</i>	Orientación a Resultados
2	<i>Intermedio</i>	Trabajo en Equipo
3		
4		
5		

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponden a:		
<i>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</i>	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES:	<i>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</i>	

NOMBRE Y FIRMA	
_____ OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	_____ JEFE INMEDIATO
_____ ESPECIALISTA	_____ DGRH o EQUIVALENTE
FECHA DE APROBACIÓN	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div> <small>día/mes/año.</small>