

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	08-RJL-1-M1C015P-0000353-E-Y-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBDIRECTOR DE ACUACULTURA DEL ATLÁNTICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA
RAMA DE CARGO	PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE BIENES
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA
UNIDAD ADMINISTRATIVA	RJL INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto. VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN	
COORDINAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, PARA LA CONSOLIDACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA QUE PERMITAN ESTABLECER TECNOLOGÍAS DE CULTIVO APOYANDO EN LA TRANSFERENCIA DE RESULTADOS A LOS GRUPOS DE PRODUCTORES PARA SU APROVECHAMIENTO.	
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	SUPERVISAR LOS PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN ACUÍCOLA, EN CONSENSO CON OTRAS ÁREAS AFINES A LA DIRECCIÓN, CON LA FINALIDAD DE DAR SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES ESTABLECIDAS.
2	PROMOVER LA TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS AL SECTOR, CON EL FIN DE ASEGURAR EL APROVECHAMIENTO DE LOS DESARROLLOS TECNOLÓGICOS POR PARTE DE LOS GRUPOS PRODUCTORES.
3	APOYAR EN LA COORDINACIÓN Y LOS PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON LAS INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS NACIONALES E INTERNACIONALES EN MATERIA ACUÍCOLA, ASÍ COMO ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES, CON LA FINALIDAD DE APORTAR ELEMENTOS A LA INVESTIGACIÓN PESQUERA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PESQUERO.
4	SUPERVISAR LA INTEGRACIÓN DE DOCUMENTOS TÉCNICOS Y CIENTÍFICOS EN MATERIA SANITARIA, GENÉTICA Y ENFERMEDADES DE LAS ESPECIES ACUÍCOLAS, CON LA FINALIDAD DE IMPLEMENTAR ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS.
5	COORDINAR LA ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA CARTA NACIONAL ACUÍCOLA, PARA DAR CUMPLIMIENTO A SU INTEGRACIÓN DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
6	VIGILAR QUE SE LLEVE A CABO LA CERTIFICACIÓN Y REGISTRO DE LAS LÍNEAS GENÉTICAS DE ESPECIES ACUÍCOLAS QUE SE PRODUCEN EN EL TERRITORIO NACIONAL, PARA ORDENAR LA ACTIVIDAD ACUÍCOLA Y CON EL FIN DE CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE ESPECIES Y ZONAS SUSCEPTIBLES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?</i> Interna.- Se tiene relación con el personal de investigación de la Dirección General Adjunta de Investigación en Acuicultura al igual que con el personal de otras Direcciones Generales Adjuntas del Instituto. Externas.- Con otras instancias de la Secretaría (CONAPESCA, SENASICA) por el intercambio de información científica.	
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i> Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A CIUDADANOS EN SU SECTOR	

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO																	
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.																	
Trabajo técnico calificado.																	
Actos de autoridad específicos del puesto.																	
<p><i>Explicar brevemente la elección de los aspectos.</i></p> <p>DEBE ATENDER LOS PROBLEMAS, RIESGOS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD A LOS QUE SE ENFRENTA EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. REQUIERE TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO EN RELACIÓN CON LAS FUNCIONES QUE SE LE CONFIEREN COMO RESULTADO DE DETERMINADAS FACULTADES PREVISTAS. EL PUESTO OTORGA CIERTOS ACTOS DE AUTORIDAD DENTRO DE SUS ATRIBUCIONES QUE DERIVAN DE LOS REGLAMENTOS INTERIORES O ESTATUTOS ORGÁNICOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN, Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS.</p>																	
Debe declarar situación patrimonial.	<input type="text" value="Si"/>																
C. PERFIL DEL PUESTO																	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO																	
NIVEL ACADÉMICO	<input type="text" value="LICENCIATURA O PROFESIONAL"/>																
GRADO DE AVANCE:	<input type="text" value="TERMINADO O PASANTE"/>																
<p>Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.</p> <p align="center"><u>Catálogos</u></p>																	
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS"/></td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>	<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>	<input type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/>	<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS"/>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">CARRERA GENÉRICA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="AGRONOMIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="DESARROLLO AGROPECUARIO"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="BIOLOGIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="BIOQUIMICA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="ADMINISTRACION"/></td></tr> </tbody> </table>	CARRERA GENÉRICA	<input type="text" value="AGRONOMIA"/>	<input type="text" value="DESARROLLO AGROPECUARIO"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA"/>	<input type="text" value="BIOQUIMICA"/>	<input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/>	<input type="text" value="ADMINISTRACION"/>		
ÁREA GENERAL																	
<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS AGROPECUARIAS"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/>																	
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>																	
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS"/>																	
CARRERA GENÉRICA																	
<input type="text" value="AGRONOMIA"/>																	
<input type="text" value="DESARROLLO AGROPECUARIO"/>																	
<input type="text" value="BIOLOGIA"/>																	
<input type="text" value="BIOQUIMICA"/>																	
<input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/>																	
<input type="text" value="ADMINISTRACION"/>																	
II. EXPERIENCIA LABORAL																	
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	<input type="text" value="5"/>																
<p>Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.</p> <p align="center"><u>Catálogos</u></p>																	
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS ECONOMICAS"/></td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO"/>	<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>	<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>	<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="CIENCIAS ECONOMICAS"/>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="GENETICA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="NEUROCIENCIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="PECES Y FAUNA SILVESTRES"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="CIENCIAS VETERINARIAS"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="BIOLOGIA CELULAR"/></td></tr> <tr><td style="padding: 5px;"><input type="text" value="ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES"/></td></tr> </tbody> </table>	ÁREA DE EXPERIENCIA	<input type="text" value="GENETICA"/>	<input type="text" value="NEUROCIENCIAS"/>	<input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/>	<input type="text" value="PECES Y FAUNA SILVESTRES"/>	<input type="text" value="CIENCIAS VETERINARIAS"/>	<input type="text" value="BIOLOGIA CELULAR"/>	<input type="text" value="ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES"/>
ÁREA GENERAL																	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS ECONOMICAS"/>																	
ÁREA DE EXPERIENCIA																	
<input type="text" value="GENETICA"/>																	
<input type="text" value="NEUROCIENCIAS"/>																	
<input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/>																	
<input type="text" value="PECES Y FAUNA SILVESTRES"/>																	
<input type="text" value="CIENCIAS VETERINARIAS"/>																	
<input type="text" value="BIOLOGIA CELULAR"/>																	
<input type="text" value="ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES"/>																	

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	<i>Nivel de dominio</i>	COMPETENCIAS
1	<i>Intermedio</i>	Orientación a Resultados
2	<i>Intermedio</i>	Trabajo en Equipo
3		
4		
5		

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
<small>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</small>	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>		

OBSERVACIONES: *SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	JEFE INMEDIATO
ESPECIALISTA	DGRH o EQUIVALENTE
FECHA DE APROBACIÓN <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/>	
día/mes/año.	