

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES									
CÓDIGO DEL PUESTO	08-RJL-1-E1C007P-0000017-E-Y-D								
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ENLACE DE SANIDAD Y NUTRICIÓN ACUICOLA								
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA								
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO									
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA								
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico								
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA								
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS								
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA								
UNIDAD ADMINISTRATIVA	RJL INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA								
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p style="text-align: center;">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p> <p>APOYAR PARA QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACION EN ACUACULTURA CUENTE CON LA INFORMACION DE LOS PROYECTOS INSTITUCIONALES CON EL FIN DE INFORMAR SOBRE LAS EVIDENCIAS CIENTIFICAS PARA EL DESARROLLO RESPONSABLE DEL SECTOR ACUICOLA.</p>								
III. FUNCIONES	<p style="text-align: center;">DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">1</td> <td>PARTICIPAR EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS SECTORIALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA EN LA REGIÓN PACÍFICO, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO EN TIEMPO Y FORMA.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>APOYAR EN EL FORTALECIMIENTO DEL IMPULSO DEL DESARROLLO DE LAS BIOTECNOLOGIAS PARA EL CULTIVO DE ESPECIAS SOCIAL Y ECONÓMICAS IMPORTANTES, CON EL PROPÓSITO DE APOYAR A LA CALIDAD Y PRODUCCIÓN DE LOS CULTIVOS.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>PARTICIPAR EN LAS REUNIONES QUE REALIZA EL CONSEJO CONSULTIVO NACIONAL DE NORMALIZACION DE PESCA RESPONSABLE Y SEGUIMIENTO DE NORMAS DE ACUACULTURA, CON LA FINALIDAD DE DAR ACONOCER LAS PROPUESTAS RELACIONADAS CON LAS REGULACIONES PARA EL APROVECHAMIENTO DE ESPECIES Y DAR SEGUIMIENTO.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>PARTICIPAR EN EVENTOS DE REDES ESPECIALIZADOS EN DESARROLLO TECNOLÓGICO Y BIOTECNOLOGIAS CON EL FIN DE INFORMAR AL SECTOR ACUICOLA DE LOS AVANCES EN BIOTECNOLOGIAS</td> </tr> </table>	1	PARTICIPAR EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS SECTORIALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA EN LA REGIÓN PACÍFICO, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO EN TIEMPO Y FORMA.	2	APOYAR EN EL FORTALECIMIENTO DEL IMPULSO DEL DESARROLLO DE LAS BIOTECNOLOGIAS PARA EL CULTIVO DE ESPECIAS SOCIAL Y ECONÓMICAS IMPORTANTES, CON EL PROPÓSITO DE APOYAR A LA CALIDAD Y PRODUCCIÓN DE LOS CULTIVOS.	3	PARTICIPAR EN LAS REUNIONES QUE REALIZA EL CONSEJO CONSULTIVO NACIONAL DE NORMALIZACION DE PESCA RESPONSABLE Y SEGUIMIENTO DE NORMAS DE ACUACULTURA, CON LA FINALIDAD DE DAR ACONOCER LAS PROPUESTAS RELACIONADAS CON LAS REGULACIONES PARA EL APROVECHAMIENTO DE ESPECIES Y DAR SEGUIMIENTO.	4	PARTICIPAR EN EVENTOS DE REDES ESPECIALIZADOS EN DESARROLLO TECNOLÓGICO Y BIOTECNOLOGIAS CON EL FIN DE INFORMAR AL SECTOR ACUICOLA DE LOS AVANCES EN BIOTECNOLOGIAS
1	PARTICIPAR EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS SECTORIALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN EN ACUACULTURA EN LA REGIÓN PACÍFICO, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO EN TIEMPO Y FORMA.								
2	APOYAR EN EL FORTALECIMIENTO DEL IMPULSO DEL DESARROLLO DE LAS BIOTECNOLOGIAS PARA EL CULTIVO DE ESPECIAS SOCIAL Y ECONÓMICAS IMPORTANTES, CON EL PROPÓSITO DE APOYAR A LA CALIDAD Y PRODUCCIÓN DE LOS CULTIVOS.								
3	PARTICIPAR EN LAS REUNIONES QUE REALIZA EL CONSEJO CONSULTIVO NACIONAL DE NORMALIZACION DE PESCA RESPONSABLE Y SEGUIMIENTO DE NORMAS DE ACUACULTURA, CON LA FINALIDAD DE DAR ACONOCER LAS PROPUESTAS RELACIONADAS CON LAS REGULACIONES PARA EL APROVECHAMIENTO DE ESPECIES Y DAR SEGUIMIENTO.								
4	PARTICIPAR EN EVENTOS DE REDES ESPECIALIZADOS EN DESARROLLO TECNOLÓGICO Y BIOTECNOLOGIAS CON EL FIN DE INFORMAR AL SECTOR ACUICOLA DE LOS AVANCES EN BIOTECNOLOGIAS								
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.									
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS								
<p><i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i></p> <p>INTERNAS: CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE INVESTIGACIÓN ACUÍCOLA Y CENTROS REGIONALES DE INVESTIGACIÓN PESQUERA DEL INSTITUTO NACIONAL DE PESCA; EXTERNAS: CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES DE INVESTIGACIÓN ACUÍCOLA PARA INFORMAR SOBRE EL AVANCE EN BIOTECNOLOGÍAS.</p>									
<p style="text-align: center;"><i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i></p> <p>Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA</p>									
V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO									
<table style="width:100%; border: none;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 50%; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p><i>Explicar brevemente la elección de los aspectos.</i></p> <p style="text-align: center;">NO APLICA</p>									
Debe declarar situación patrimonial.	SI								

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL ACADÉMICO	PREPARATORIA O BACHILLERATO
GRADO DE AVANCE:	TITULADO
Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.	
ÁREA GENERAL	Carreras <u>Catálogos</u> CARRERA GENÉRICA
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
II. EXPERIENCIA LABORAL	
Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.	
	MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: <input type="text" value="2"/>
	<u>Catálogos</u>
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO"/>	<input type="text" value="OCEANOGRAFIA"/>
<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>	<input type="text" value="PECES Y FAUNA SILVESTRE"/>
<input type="text" value="CIENCIAS AGRARIAS"/>	<input type="text" value="CIENCIAS VETERINARIAS"/>
<input type="text" value="CIENCIAS ECONOMICAS"/>	<input type="text" value="ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES"/>
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="GENETICA"/>
<input type="text" value="CIENCIAS DE LA VIDA"/>	<input type="text" value="NEUROCIENCIAS"/>
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: <input type="text" value="Si"/>	FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/>
	CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text" value="No"/>
HORARIO DE TRABAJO: <input type="text" value="HORARIO MIXTO"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text" value="Si"/>
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO	<input type="text"/>
<small>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.</small>	

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES		
	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Básico	Orientación a Resultados
2	Básico	Trabajo en Equipo
3		
4		
5		

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponden a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		

OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

NOMBRE Y FIRMA	
<hr/> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p> <hr/>	<hr/> <p>JEFE INMEDIATO</p> <hr/>
<p>ESPECIALISTA</p>	<p>DGRH o EQUIVALENTE</p>
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div> <p>_____ día/mes/año.</p>