



SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA,
GANADERÍA, DESARROLLO RURAL,
PESCA Y ALIMENTACIÓN

Instituto
Nacional
de Pesca

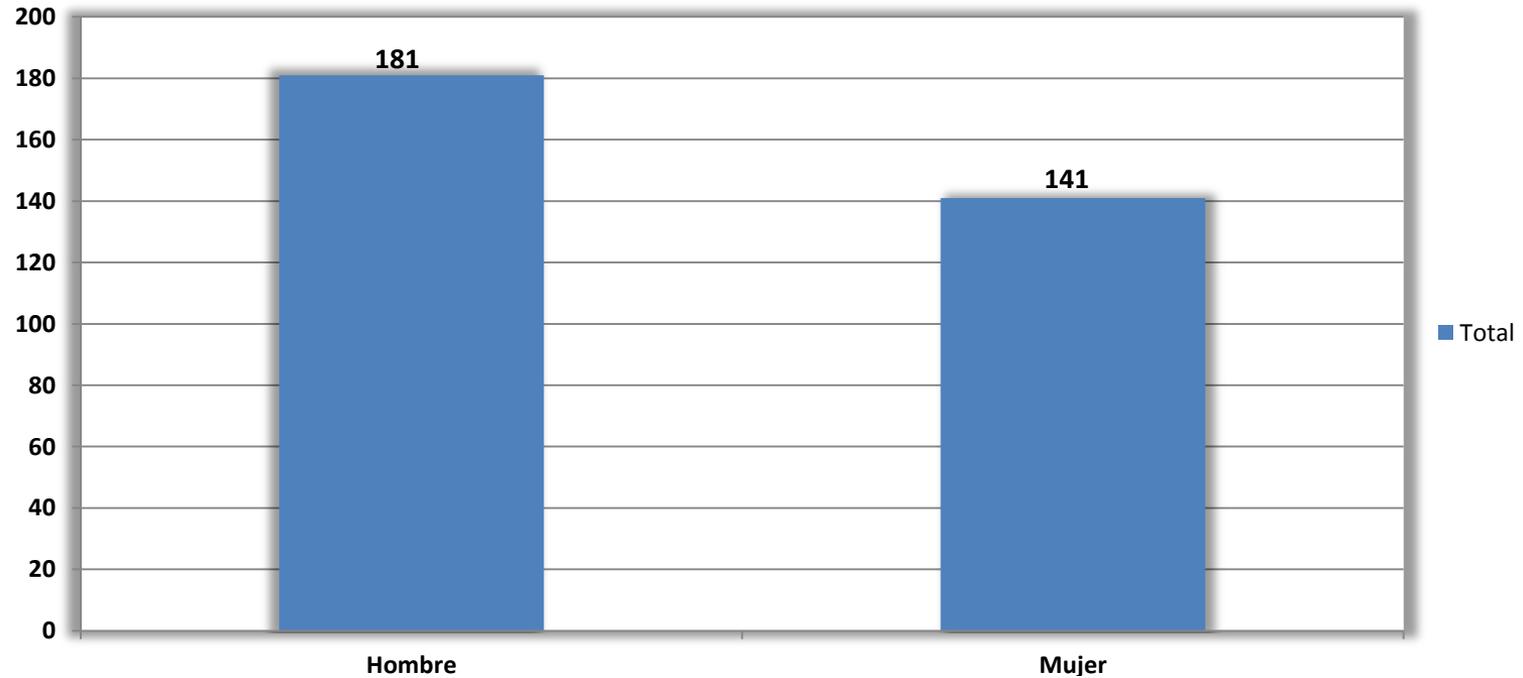
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) 2013

Instituto Nacional de Pesca

De acuerdo con los resultados obtenidos en la aplicación de la ECCO 2013, se presentan los siguientes datos:

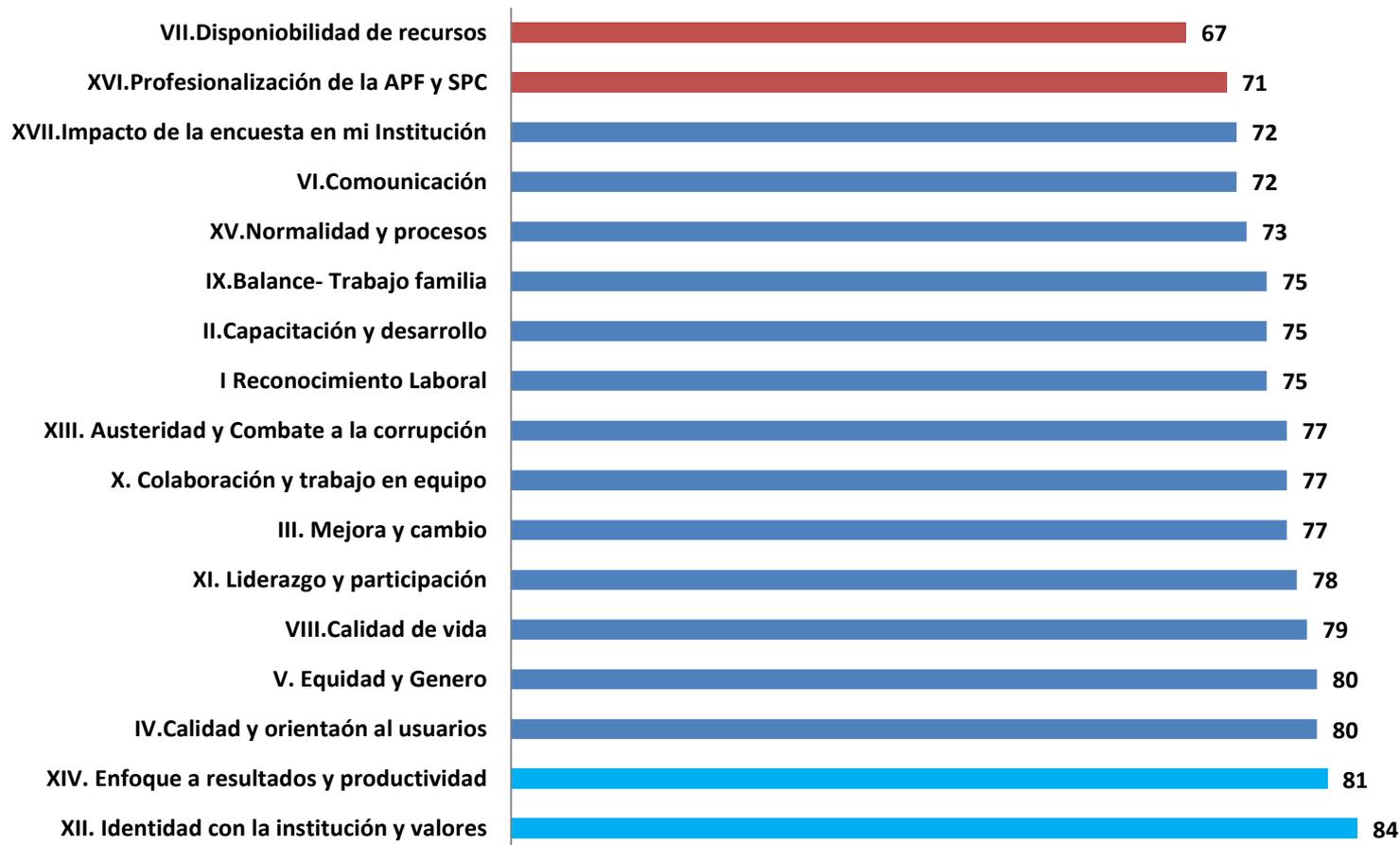
De los participantes en la encuesta 181 fueron hombres y 141 mujeres, teniendo un universo de 322 Servidores Públicos encuestados.

Servidores Públicos Participantes



Suma de INAPESCA		
GÉNERO		
Hombre	181	56%
Mujer	141	44%
TOTAL	322	100%

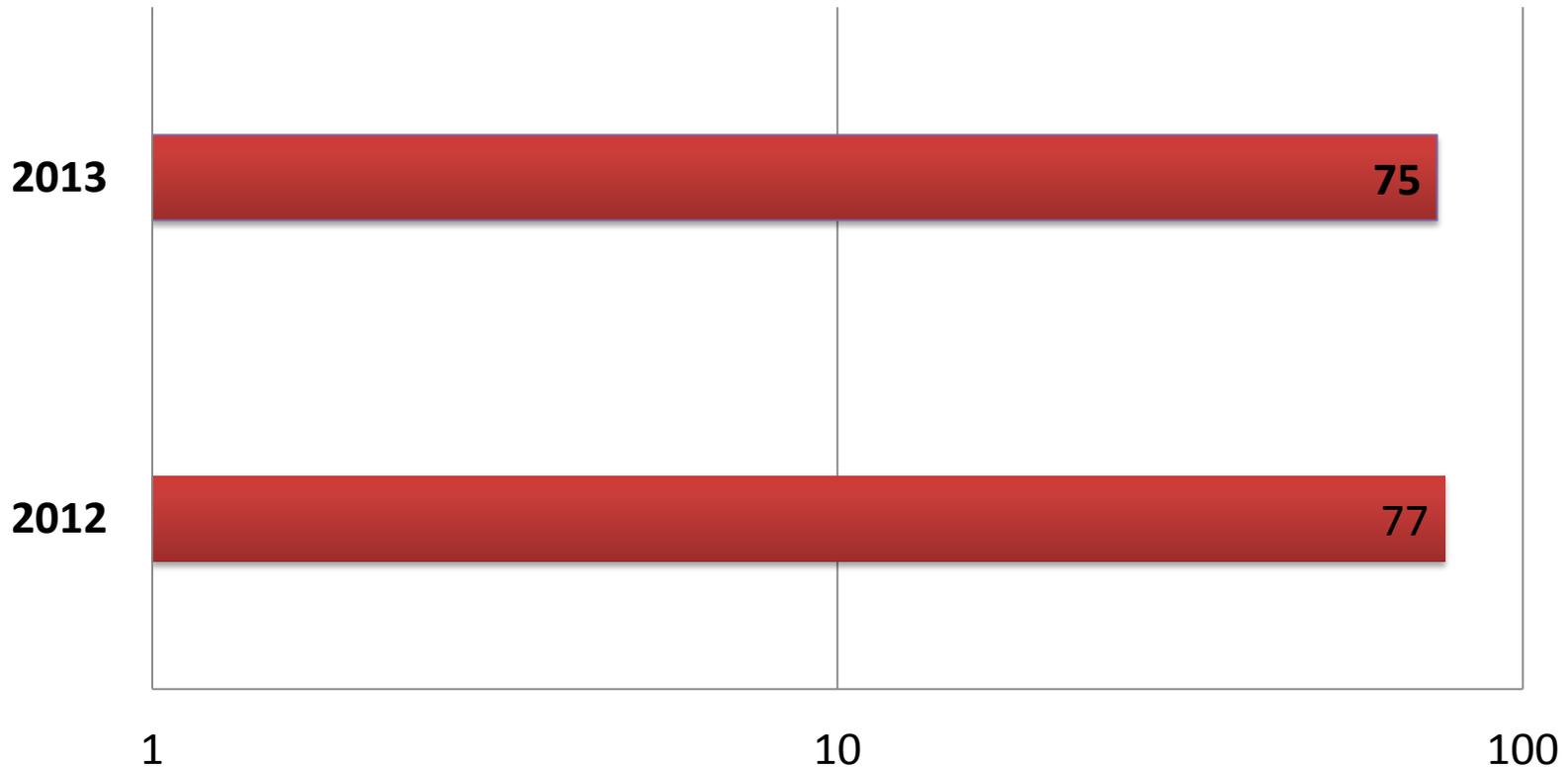
FACTORES ALTOS Y BAJOS ECCO 2013



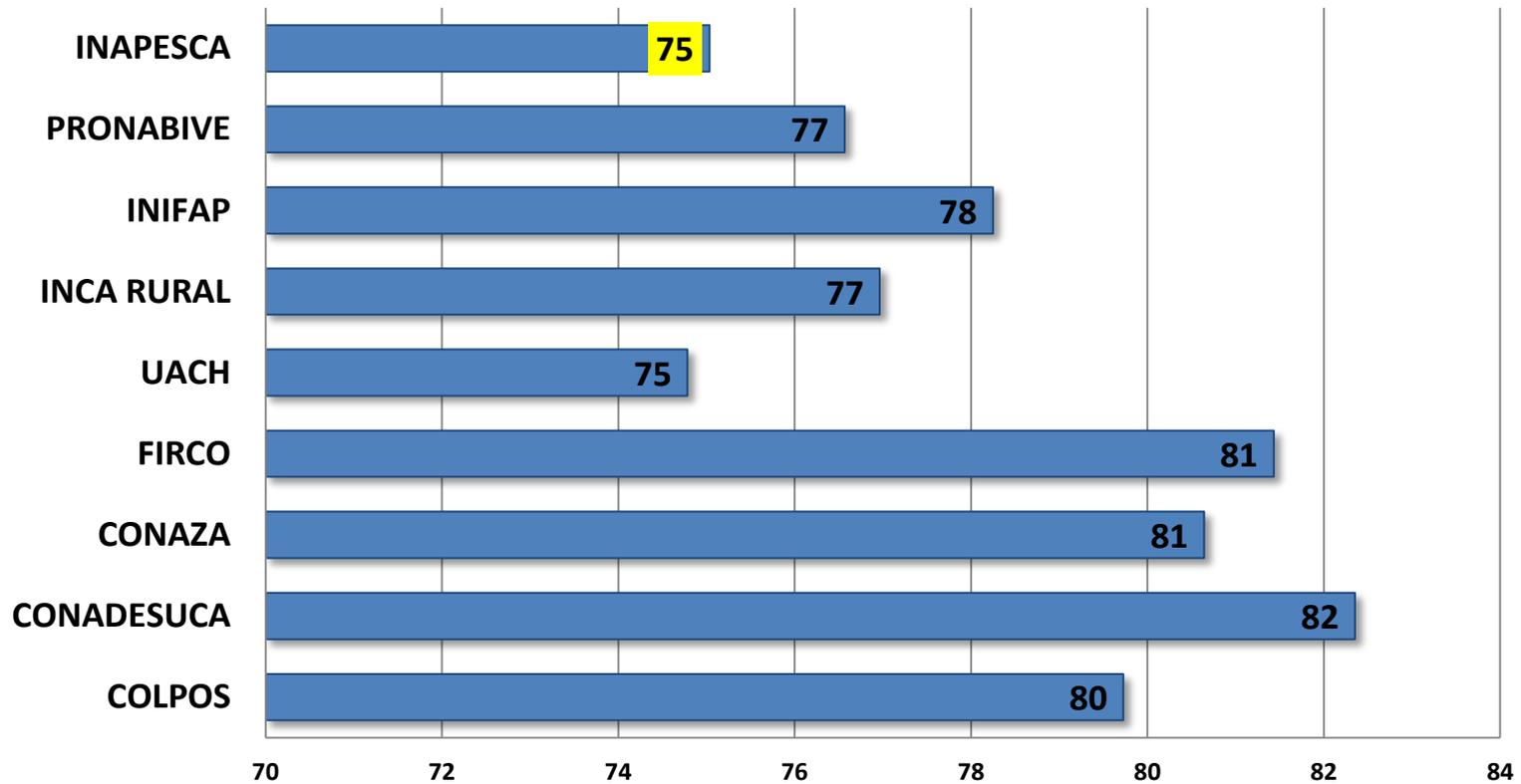
Factores Altos = Fortalezas 

Factores Bajos = Debilidades 

El promedio general obtenido en la ECCO 2013 por el Instituto Nacional de Pesca fue de **75**, que comparado con el año 2012 nos muestra que hubo un decremento de dos puntos.



Comparación de resultados con Instituciones del Sector Descentralizado



FORTALEZAS

Identificando los factores calificados con puntajes altos por el personal que contestó la encuesta, podemos observar las siguientes fortalezas:

- Identidad con la institución y valores, observándose así que la mayor parte de los trabajadores se sienten orgullosos de ser parte del INAPESCA .
- Enfoque a resultados y productividad, muestra que los Servidores Públicos del INAPESCA se sienten comprometidos a lograr buenos resultados en su trabajo.

DEBILIDADES

Identificando los factores calificados con puntaje más bajo por el personal que contestó la encuesta, se mencionan las debilidades son:

- Disponibilidad de recursos, observándose así que la mayor parte de los Servidores Públicos no cuentan con la disponibilidad de recursos, además del tiempo en que el material requerido llega para realizar su trabajo.
- Profesionalización de la APF y SPC, esto derivado del reciente cambio de denominación jurídica del Instituto el SPC no aplica al INAPESCA, por lo que sólo se evaluó la cultura de profesionalización.

EFFECTIVIDAD DEL PAM (PROGRAMA DE ACCIONES DE MEJORA) 2013

FACTORES	ACCIONES PROGRAMADAS	ACCIONES CUMPLIDAS	EFFECT. PAM 2103
FACTOR 1.- Reconocimiento Laboral	2	2	100%
FACTOR 2.- Capacitación y desarrollo	4	4	100%
FACTOR 3.- Mejora y cambio	2	1	50%
FACTOR 4.- Calidad y orientación al usuarios	4	4	100%
FACTOR 5.- Equidad y Genero	3	3	100%
FACTOR 6.- Comunicación	3	3	100%
FACTOR 7.- Disponibilidad de recursos	3	3	100%
FACTOR 8.-Calidad de vida	2	2	100%
FACTOR 9.- Balance- Trabajo familia	3	3	100%
FACTOR 10.- Colaboración y trabajo en equipo	2	2	100%
FACTOR 11.- Liderazgo y participación	1	1	100%
FACTOR 12.-Identidad con la institución y valores	1	1	100%
FACTOR 13.-Austeridad y Combate a la corrupción	1	1	100%
FACTOR 14.-Enfoque a resultados y productividad	1	1	100%
FACTOR 15.-Normalidad y procesos	1	1	100%
FACTOR 16.-Profesionalización de la APF y SPC	0	0	100%
FACTOR 17.-Impacto de la encuesta en mi Institución	1	1	100%
Total	34	33	97%

Agradecemos tu participación en la **ECCO 2013**,
asimismo te informamos que se llevarán a cabo
acciones de mejora a lo largo del año, a través del
PAM 2014, siendo valiosa tu colaboración para el
logro de un mejor Clima y Cultura Organizacional en
el INAPESCA.