

PROGRAMA DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2016

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO:	No.	ACCIONES DE MEJORA:	FECHA DE EJECUCIÓN:	FACTOR O FACTORES A LOS QUE CONTRIBUYE:	PERSONAL A QUIÉN VA DIRIGIDA LA ACCIÓN	RESPONSABLES
1	Dar a conocer los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional 2015, así como las acciones a llevar a cabo derivado de los resultados obtenidos.	1	Difundir los resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional al interior del Instituto.	Enero 2016	XVII. Impacto de la encuesta en mi institución	Todo el personal	Recursos Humanos
		2	Difundir y dar seguimiento al PTCCO 2016.	Enero-Diciembre 2016		Todo el personal	Recursos Humanos
2	Concientizar a los mandos medios a través de cursos de Liderazgo sobre la importancia de la comunicación y de la integración del personal a su cargo para el logro de objetivos.	3	Impartir cursos de Liderazgo, Toma de Decisiones o Trabajo en Equipo para mandos medios.	Marzo-Diciembre 2016	XI. Liderazgo y participación XXVI. Liderar permanentemente la Administración Pública	Mandos Medios y Superiores	Recursos Humanos
3	Elaborar el programa para la actualización de los Manuales de Organización y Procedimientos.	4	Dar seguimiento al programa para la actualización de Manuales de Organización y Procedimientos para fomentar la disponibilidad de recursos, la mejora y calidad de los procesos que realiza el INAPESCA con enfoque a resultados.	Febrero-Diciembre 2016	VII. Disponibilidad de Recursos III. Mejora y Cambio XIV. Enfoque a resultados y productividad	Todo el personal	Recursos Humanos
3	Elaborar el programa para la actualización de los Manuales de Organización y Procedimientos.	5	Dar seguimiento al programa para la actualización de Manuales de Organización y Procedimientos para fomentar la disponibilidad de recursos, la mejora y calidad de los procesos que realiza el INAPESCA con enfoque a resultados.	Febrero-Diciembre 2016	VI. Comunicación XV. Normatividad y procesos XXIII. Enfocar a resultados en la Administración Pública.	Todo el personal	Recursos Humanos

PROGRAMA DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2016

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO:	No.	ACCIONES DE MEJORA:	FECHA DE EJECUCIÓN:	FACTOR O FACTORES A LOS QUE CONTRIBUYE:	PERSONAL A QUIÉN VA DIRIGIDA LA ACCIÓN	RESPONSABLES
4	Dar atención al indicador de Recursos Humanos del Programa de Gobierno Cercano y Moderno: "Servidores Públicos Profesionalizados".	6	Atender los 7 compromisos del indicador de "Servidores Públicos Profesionalizados" del Programa de Gobierno Cercano y Moderno.	Febrero-Noviembre 2016	XVI. Servicio Profesional de Carrera II.Capacitación y desarrollo XVIII. Profesionalización de la Administración Pública Federal	Enlaces Mandos Medios Mandos Superiores	Recursos Humanos
5	Implementar el MAAGTICSI.	7	Implementar y dar seguimiento al MAAGTICSI.	Enero-Diciembre 2016	XXV. Aplicar eficientemente los recursos de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)	Operativos Enlaces Mandos Medios Mandos Superiores Homologado (Categorías)	Informática
6	Otorgar reconocimientos y/o estímulos al personal de acuerdo al logro de sus metas y/o objetivos.	8	Difundir los estímulos o incentivos a que pueden ser acreedores los (as) servidores (as) públicos (as).	Febrero-Diciembre 2016	I. Reconocimiento laboral XIX. Estrés laboral	Todo el personal	Recursos Humanos
		9	Concientizar al personal de la importancia del reconocimiento de los logros de sus compañeros de trabajo.	Enero-Diciembre 2016			
7	Promover acciones que favorezcan el balance entre las actividades familiares y laborales del personal.	10	Informar al personal de las prestaciones a que tienen derecho a través del correo institucional así como de días de asueto, programación de vacaciones y actividades culturales.	Enero-Diciembre 2015	IX. Balance trabajo-familia VIII. Calidad de vida	Todo el personal	Recursos Humanos
8	Elaborar y difundir el programa en materia de Equidad de Género.	11	Dar seguimiento a las acciones referentes al programa de Equidad de Género.	Enero-Diciembre 2016	V. Equidad y Género	Todo el personal	Recursos Humanos

PROGRAMA DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2016

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO:	No.	ACCIONES DE MEJORA:	FECHA DE EJECUCIÓN:	FACTOR O FACTORES A LOS QUE CONTRIBUYE:	PERSONAL A QUIÉN VA DIRIGIDA LA ACCIÓN	RESPONSABLES
9	Sensibilizar a los (as) servidores (as) públicos (as) del INAPESCA sobre la importancia de la calidad en el servicio.	12	Difundir mediante el correo institucional la importancia de la calidad en el servicio.	Marzo - Noviembre 2016	IV. Calidad y orientación al usuario XX. Vocación de servicio en la Administración Pública	Todo el personal	Recursos Humanos
10	Concientizar al personal sobre la importancia de la colaboración y el trabajo en equipo.	13	Impartir cursos de Comunicación y Trabajo en Equipo	Enero-Diciembre 2016	X. Colaboración y trabajo en equipo XXI. Construir relaciones en la Administración Pública	Todo el personal	Recursos Humanos
11	Fomentar los valores del Código de Ética y de Conducta entre los (las) servidores (as) públicos (as).	14	Difundir a través de diversos medio el Código de Etica y el Código de Conducta dentro del INAPESCA.	Febrero-Diciembre 2016	XII. Identidad con la institución y valores XXII. Actuar con valores en la Administración Pública	Todo el personal	Recursos Humanos
12	Fomentar una cultura de denuncia y combate a la corrupción.	15	Promover la difusión de los mecanismos de actuación para realizar una denuncia.	Febrero -Noviembre 2016	XIII. Austeridad y Combate a la corrupción	Todo el personal	Dirección Jurídica
		16	Promover entre el personal el uso adecuado de los recursos.	Febrero -Noviembre 2016		Todo el personal	Dirección Jurídica